

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



Editoriale di *Daniele Tisone*

La crisi del governo non diventi crisi degli apparati

Durante una crisi di governo capita che possano scivolare nella "crisi" anche le istituzioni. E' il caso del pianeta forze dell'ordine dove, da tanti, tantissimi anni, non vengono sciolti nodi importanti ad iniziare dalle assunzioni che, a causa della pandemia, renderanno sempre meno "operativi" poliziotti, carabinieri, finanziari e penitenziari con comprensibili negativi riflessi sulla collettività.

Iniziamo dagli organici, anni addietro la politica pensò bene di ridurre il turn-over degli operatori della sicurezza al 50%.

Tema caldo che ha prodotto per anni la seguente domanda: sono troppe le forze dell'ordine nel nostro Paese?

La risposta: assistiamo oggi ad un calo generale tra le forze dell'ordine di oltre un -12% che si aggraverà di molto nei prossimi 3-5 anni, con un'età media altissima, la più alta in Europa che "garantisce" un'infinità di nuovi compiti e servizi assicurati grazie ad uno sconfinato stanziamento di ore di straordinario. Questo perché "non assumere personale" facendo lavorare chi già è in servizio più e più ore costa assai meno. Poco importa se quei lavoratori, sempre più anziani, vanno incontro a maggiori sacrifici sobbarcandosi carichi di lavoro maggiori senza contare gli straordinari sottopagati che spesso "costano" meno di 1 ora di lavoro ordinario. Stesso dicasi per contratti "strappati" dopo decenni senza poter mai ammodernare istituti che riguardano i diritti delle donne e degli uomini in divisa in materia di genitorialità, permessi per l'assistenza di disabili e malati o per il ricongiungimenti con i figli minori o per una previdenza complementare mai avviata che peserà considerevolmente sulle pensioni delle generazioni a venire. Come si può vedere ho brevemente e sommariamente tracciato uno scenario che "trascura" chi, anche in fase di pandemia, tanto ha dato per la collettività. Siamo infatti alle solite, il lavoratore poliziotto, carabiniere o finanziere che sia, è sempre elogiato quando è oggetto di cronaca - vedasi il recente caso della nostra collega aggredita a Roma -, quando però si deve conferire dignità al suo lavoro e alla professionalità da lui espressa i tempi si dilatano, vedasi i 766 giorni senza contratto di lavoro. L'auspicio è che chi guiderà a breve il Paese si ricordi "realmente" di chi serve il Paese convocando al più presto i tavoli del contratto per una seria discussione varando, con urgenza, un indispensabile piano di assunzioni di giovani leve da immettere nelle nostre fila. Più che un auspicio si tratta di una indifferibile emergenza.

Il Segretario Generale

Annotazioni matricolari Criticità

Sulle annotazioni matricolari abbiamo rappresentato più volte al Dipartimento criticità valutative ad opera degli Uffici territoriali, con soventi interpretazioni variegate, viziate anche da circolari ministeriali in materia opinabili.



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Prot. n. 12/P/2021

Roma, 29 gennaio 2021

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali
Roma

OGGETTO: Annotazioni matricolari - criticità. Richiesta apertura tavolo di confronto.

~~~~~  
Il Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al DPR 3/57 disciplina all'art. 55, anche per gli appartenenti alla Polizia di Stato, la tenuta dello stato matricolare, specificando, tra le altre cose, che "nello stato matricolare devono essere inoltre annotati tutti gli atti del fascicolo personale che possono formare oggetto di valutazione per le promozioni".

Nel tempo, su quest'ultimo aspetto, l'Amministrazione - in maniera unilaterale - ha profuso diverse circolari "interpretative/applicative", il cui contenuto ha determinato e determina non poche "perplexità" che, in più circostanze, sono causa di discriminazioni, con gravi ricadute nel rapporto di lavoro del personale ergo nella progressione di carriera.

Significativi sono i contenziosi sorti con l'introduzione delle procedure agevolate negli avanzamenti di qualifica di cui al DLGS 95/2017 (c.d. Riordino delle Carriere), in cui sono stati riservati ai titoli oggetto di annotazioni matricolari un rilevante valore nella determinazione del punteggio utile al superamento dei concorsi.

Proprio sulle annotazioni matricolari abbiamo rappresentato più volte, a codesto Dipartimento, criticità valutative ad opera degli Uffici territoriali, con soventi interpretazioni variegate, viziate anche da circolari ministeriali in materia opinabili.

Tra le incongruenze che ci vengono segnalate, una specifica menzione la meritano la previsione della trascrizione matricolare dei decreti di conferimento dell'incarico di componente o supplente delle commissioni che svolgono attività permanente, con esclusione dei membri oggetto di designazione delle organizzazioni sindacali.

Una discriminazione intollerabile sotto il profilo delle relazioni sindacali, priva di fondamento giuridico, che non ha ragion di essere, atteso che tutti i componenti o supplenti di una commissione concorrono in egual misura al compito ad essa assegnata.

Codesto Ufficio è pregato di costituire tempestivamente un tavolo di confronto tra Amministrazione e OO.SS. per il superamento di tutte le criticità inerenti le annotazioni matricolari, a cui fare seguire una nuova circolare esplicativa condivisa.

In attesa di urgente riscontro, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE  
(Mario ROSILLI)  
*Mario Rosilli*

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297  
e-mail: segreterianazionale@silp.cgil.it

## Poliziotta interviene per proteggere una mamma e i suoi bambini

Una giovane poliziotta è intervenuta con coraggio per proteggere una mamma con due bambini che stava ritornando a casa ed è stata a sua volta aggredita.

La collega si è fratturata il setto nasale, ma il soggetto è stato arrestato.

Si tratta di **Rosangela Marzo**, Agente scelto e delegata Silp Cgil, in forza al Commissariato S. Ippolito di Roma. La vicenda è avvenuta il 2 febbraio. Rosangela è stata anche intervistata dal Messaggero, l'articolo è disponibile sul nostro sito.



**Auguri di pronta guarigione!**

## Fondo Efficienza Servizi Istituzionali anno 2020 Estendere l'indennità

FESI anno 2020, estendere l'indennità di controllo del territorio e destinare la somma aggiuntiva di quasi 33 milioni di euro a tutti i colleghi, senza discriminazione alcuna!



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia  
Segreteria Nazionale



### Fondo Efficienza Servizi Istituzionali anno 2020, estendere l'indennità di controllo del territorio e destinare la somma aggiuntiva di quasi 33 milioni di euro a tutti i colleghi, senza discriminazione alcuna!

Nel pomeriggio odierno si è tenuta una riunione interlocutoria, in videoconferenza, tra le OO.SS. e una delegazione dell'Amministrazione – guidata dal Capo Segreteria del Dipartimento, Pref. Lamberto Giannini – per un primo confronto sugli istituti destinatari degli emolumenti previsti dal Fondo Efficienza Servizi Istituzionali anno 2020.

Le somme attualmente a disposizione per il FESI 2020 sono approssimativamente pari a euro 141.554.849,00, circa 7.342.303,00 in più rispetto allo scorso anno, in ragione delle risorse aggiuntive di cui al DPCM del 21.03.2018 che, per il 2020, ammontano a euro 22.026.912,00 (rispetto ai 14.684.608,00 del 2019).

Come Federazione SILP CGIL – UIL Polizia abbiamo rivendicato con forza l'esigenza di estendere con il prossimo accordo il compenso per il controllo del territorio ad altre fattispecie lavorative (Squadre Mobili, Digos, Uffici Immigrazione, Polizia Scientifica, Rpc etc.), quale forma di riconoscimento del servizio reso in attività e orari disagiati, tenuto conto che in passato tale ampliamento risultava impraticabile considerata l'esiguità delle risorse disponibili.

Al contempo abbiamo rinnovato le proposte di prevedere: la cumulabilità dell'indennità di ordine pubblico per servizi dettati dall'emergenza epidemiologica da Covid-19 con il compenso per i turni serali e notturni di controllo del territorio; il beneficio della produttività collettiva anche in occasione della fruizione dei diversi istituti introdotti per in contenimento della pandemia da Covid-19, quali il lavoro agile, la dispensa dal servizio, l'isolamento, la quarantena...; il riconoscimento della doppia presenza giornaliera in costanza di due turni di lavoro, anche non continuativi; un maggiore importo per la reperibilità in caso di effettivo intervento, quale ristoro per il maggior disagio.

Come avvenuto per il FESI anno 2019, anche per il FESI 2020 è disponibile uno stanziamento aggiuntivo e straordinario di risorse economiche, originato dalla quota parte dei 210 milioni di euro (lordo Amministrazione) di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 145/2018, destinati complessivamente per il rinnovo del contratto di lavoro delle Forze del Comparto Sicurezza/Difesa e che, nelle more della sua sottoscrizione, vengono destinate al FESI, con decreto del MEF.

Per tali risorse – la cui quota parte per la Polizia di Stato è quasi 33 milioni di euro (lordo dipendente) –, abbiamo rivendicato come unica destinazione l'integrazione della produttività collettiva, da corrispondere in un'unica soluzione, unitamente agli altri istituti, entro il primo semestre del 2021.

Ricordiamo che tale allocazione – di cui lo scorso anno siamo stati i promotori – ha permesso una corresponsione aggiuntiva per la produttività collettiva, per tutti gli operatori, di una somma che ha oscillato tra 343,27 euro e 454,50 euro, in base alle presenze effettive.

Si è trattato di un'intesa che ci ha lasciati soddisfatti, di buon senso, che ha ristorato in modo equo tutto il personale che con la sua opera giornaliera garantisce il buon funzionamento di ogni – imprescindibile – settore della Polizia di Stato.

Siamo fiduciosi che anche per quest'anno ci sarà una convergenza di tutte le OO.SS. su tale soluzione, diversamente rischieremo di vedere corrisposto, per la suddetta somma aggiuntiva, a una parte del personale 0,00 euro e ad un'altra parte fino a 900,00 euro (Sic!).

Come Federazione SILP CGIL – UIL Polizia vigileremo affinché tale sciagurata ipotesi non accada, salvaguardando il diritto al giusto ristoro per ogni collega, senza discriminazione alcuna.

Roma, 4 febbraio 2021.

LA SEGRETARIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 – 00185 Roma – tel. 06 – 4927111, fax 06 – 44702297  
e-mail: segreterianazionale@silp.cgil.it

## Le nostre iniziative e i nostri ricorsi per gli iscritti al Silp Cgil



La Segreteria Nazionale SILP CGIL ha stipulato una vantaggiosa convenzione con il prestigioso ISTITUTO CAPPELLARI per la preparazione online e a distanza dei concorsi per

**Vice Ispettori della Polizia di Stato**  
**Commissari della Polizia di Stato**  
**Agenti della Polizia di Stato**

Sul portale [www.istitutocappellari.it/polizia](http://www.istitutocappellari.it/polizia) sono disponibili tutte le informazioni e i relativi prezzi. Agli iscritti SILP CGIL, che dovranno comprovare l'iscrizione sindacale all'anno in corso attraverso la Tessera 2021, sarà riconosciuto lo

**SCONTO MINIMO DEL 20%**

I prezzi sono comprensivi di tutto il materiale didattico (dispense, slide, quiz a scelta multipla, eventuali tracce di temi, ecc.) e le lezioni sono tenute da qualificati docenti dell'Istituto Cappellari.

Maggiori informazioni sono disponibili presso le nostre Segreterie Regionali e Provinciali

Roma, 1 febbraio 2021

La Segreteria Nazionale SILP CGIL



**Ricorso gratuito per il mancato avvio della previdenza complementare per gli appartenenti alla Polizia di Stato**

Il Silp Cgil promuove a favore e maggior tutela del personale della Polizia di Stato un ricorso per il mancato avvio della previdenza complementare che mira a superare ogni ingiusta ed immotivata sperequazione rispetto al pubblico impiego.

Nello specifico gli appartenenti alla Polizia di Stato che andranno in pensione sulla base del sistema misto o contributivo possono richiedere, in virtù della Sentenza della Corte dei Conti Regionale della Puglia n. 207/2020, il riconoscimento del diritto al risarcimento del danno per la mancata attivazione da parte della PA datrice dei fondi complementari di previdenza.

Per il personale in servizio il danno è sia immediato che futuro, in quanto nell'immediato la privazione della possibilità di avvalersi della previdenza complementare comporta l'impossibilità, tra l'altro, di godere dei relativi benefici fiscali; il danno futuro è invece costituito dalla impossibilità di affiancare alla magra pensione contributiva una pensione integrativa che potrebbe risultare vantaggiosa sia per i suddetti incentivi fiscali, sia perché la rendita che si costituisce risulta molto più conveniente nel complesso rispetto ad altri strumenti di previdenza privata.

**La partecipazione al ricorso è gratuita per gli iscritti al Silp Cgil per il restante personale è stato fissato un contributo di € 100,00 (cento/00)**

Si rappresenta, che in caso di esito favorevole del giudizio, ogni ricorrente potrebbe ottenere un risarcimento di importo variabile tra i 10.000 ed i 15.000 euro.

Tale somma, che potrebbe in ipotesi essere anche minore o maggiore, in ragione del calcolo determinato da diversi elementi: il numero degli anni decorrenti dal danno subito, il trattamento economico lordo, la discrezionalità di ogni singola Corte dei Conti Regionale ovvero del competente TAR nel caso in cui il giudizio venga trasferito per soprappiù regolamento di giurisdizione da parte della Suprema Corte di Cassazione.

Gli interessati dovranno prendere contatti con le Segreterie Provinciali del Silp Cgil per l'adesione

### Carriera dei Funzionari della Polizia di Stato

**Ricorso a titolo gratuito per il riconoscimento, ai fini del trattamento pensionistico, della durata legale del corso di laurea.**



Nell'ambito delle iniziative legali che il Silp Cgil promuove a favore e maggior tutela dei propri iscritti, il ricorso in argomento mira a superare ogni ingiusta ed immotivata sperequazione patita dagli appartenenti alla Carriera dei Funzionari della Polizia di Stato rispetto al trattamento previdenziale goduto dal personale a status militare.

In particolare il ricorso si fonda sulla ragionevole affermazione che i Funzionari della Polizia di Stato svolgono attività lavorativa pienamente corrispondente a quella svolta dalle altre categorie di dipendenti pubblici presi in considerazione dal combinato disposto dell'art. 1860 del D.Lgs n. 66 del 2010 con l'art. 32 del D.P.R. n. 1092 del 1972. In virtù di questo istituto viene riconosciuto agli ufficiali, per la cui nomina in servizio permanente effettivo sia richiesto il possesso del diploma di laurea, il computo ai fini pensionistici degli anni relativi ai corsi di laurea frequentati senza alcun onere di riscatto.

Risulta in proposito discriminante e disparitario, nei confronti di detti Funzionari, che la normativa riserva al solo personale militare, nello specifico caso ufficiali per la cui assunzione è richiesto il diploma di laurea, il computo gratuito dei relativi corsi di laurea ai fini pensionistici. Tale discriminazione risulta assai evidente laddove la posizione dei Funzionari della Polizia di Stato laureati è perfettamente sovrapponibile a quella degli ufficiali dei corpi militari non provenienti dai corsi di accademia.

La partecipazione al ricorso è gratuita per gli appartenenti alla Carriera dei Funzionari iscritti al Silp Cgil mentre per restanti colleghi è stato fissato un contributo di € 200,00 (duecento/00). Chi fosse interessato a partecipare potrà rivolgersi, entro il 31 gennaio 2021 alle Segreterie Provinciali del Silp Cgil, oppure inviare una mail a [carrierafunzionari@silp.cgil.it](mailto:carrierafunzionari@silp.cgil.it), riportando nell'oggetto la dicitura "adesione al ricorso per il riconoscimento corso di laurea", nonché inserire nel rinvio della mail le proprie generalità, un indirizzo e-mail e un numero telefonico attraverso i quali essere raggiunti per la formalizzazione del ricorso ed i successivi aggiornamenti.

Roma, 12 novembre 2020

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine  
Direttore responsabile: Massimo Montebove  
Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello  
Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

SCOPRI LE CONVENZIONI  
CGIL E SILP CGIL SUL SITO  
[silpcgil.it](http://silpcgil.it)

**Segreteria Nazionale SILP CGIL**  
Via Palestro 78  
00185 Roma  
Tel 06.4927111